

| <b>MATRICE COMPETENZE DI PROGETTO</b><br><br><b>Profilo professionale di:</b><br>(Titolo Nome Cognome)<br><br>Il consulente autorizza il trattamento delle informazioni contenute nel presente documento ai sensi dell'art. 13 del Dlgs 196/2003.<br><br>Data _____<br><br>Firma _____ | F1 Contatto | F2 Definizione obiettivi-attese | F3 Progetto di massima | F4 Offerta/ contratto | F5 avvio progetto | F6 Pianificazione | F7 Comunicazione progetto alle persone coinvolte | F8 Obiettivi operativi | F9 Composizione e gestione team | F10 Gestione Criticità, imprevisti | F11 Realizzazione progetto | F12 Monitoraggio feedback | F13 Conclusione | F14 Valutazione soddisfazione attese reciproche | VALUTAZIONE |
|--|-------------|---------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|--|------------------------|---------------------------------|------------------------------------|----------------------------|---------------------------|-----------------|---|-------------|
| <b>FASI ALLE QUALI SI HA PARTECIPATO PRECEDENTEMENTE</b>   |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| <b>FASI ALLE QUALI SI E' DISPOSTI A PARTECIPARE</b>  |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| <b>Competenze strategiche e sistemiche</b>   |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| Competenza di vision, imprenditività, creazione di opportunità   |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| Competenza di anticipazione, iniziativa  |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| Competenza di orientamento all'apprendimento   |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| Competenza di propensione al rischio   |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| <b>Competenze organizzative (strutture e processi)</b>   |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| Competenza di progettazione  |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| Competenza di programmazione   |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |
| Competenza monitoraggio e controllo  |             |                                 |                        |                       |                   |                   |  |                        |                                 |                                    |                            |                           |                 |   |             |



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| innovazione di approcci di lavoro e di metodologie organizzative ed operative  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza di progettazione, sistematizzazione ed applicazione di metodologie  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza relativa alla sicurezza e rapidità decisionale  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza relativa al senso economico, alla valorizzazione, ottimizzazione risorse a disposizione (umane, economiche, tecniche, gestione tempo, ecc.) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Competenze relazionali</b>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza di integrazione e capacità di ascolto (include sensibilità interpersonale e cultura aziendale)  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza di flessibilità intellettuale(include duttilità di comportamento)   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza di convinzione, persuasione ed influenza  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza relativa alla costruzione della propria immagine  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza relativa alla comunicazione scritta (redazione reporting)   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza di negoziazione ed argomentazione   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza di reattività e di gestione delle criticità, osservazioni (include il senso dell'umor)  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Competenza di automotivarsi e di automotivare  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Competenze specialistiche</b>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Amministrativo-contabile</b>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Contabilità</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Bilanci</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Revisione e controllo</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>Fiscale</b>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Adempimenti fiscali</i>                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Pareri fiscali</i>                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Contenzioso tributario</i>                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Societario</b>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Costituzioni</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Liquidazioni</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Conferimenti</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Fusioni</i>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Scissioni</i>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Cessioni</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Altre operazioni societarie straordinarie</i>            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Legale - commerciale</b>                                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Contrattualistica</i>                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Pareri legali</i>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Gestione crisi d'impresa</b>                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Preventiva</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Fallimentare</i>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Finanza aziendale</b>                                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Diritto internazionale</b>                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Strategia e general management</b>                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Marketing e vendite</b>                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Marketing strategico</i>                                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Marketing operativo e vendite</i>                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Organizzazione</b>                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Sistema organizzativo e cambiamento organizzativo</i>    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale</i> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Sistema ICT</i>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Risorse umane</b>  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>Amministrazione, Finanza e controllo</b>                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Sistema amministrativo</i>                               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Sistema finanziario</i>                                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <i>Sistema di controllo di gestione</i>                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

- 1 = assente
- 2 = di base
- 3 = buona
- 4 = elevata
- 5 = eccellente