

INNOVAZIONE ED ECCELLENZA: INTEGRARE NELLO STUDIO NUOVE COMPETENZE



REZA SHAHRBABAKI
MANAGING DIRECTOR
A-CONNECT ITALIA

© ACEF Associazione Culturale Economia e Finanza - Riproduzione vietata - Tutti i diritti riservati

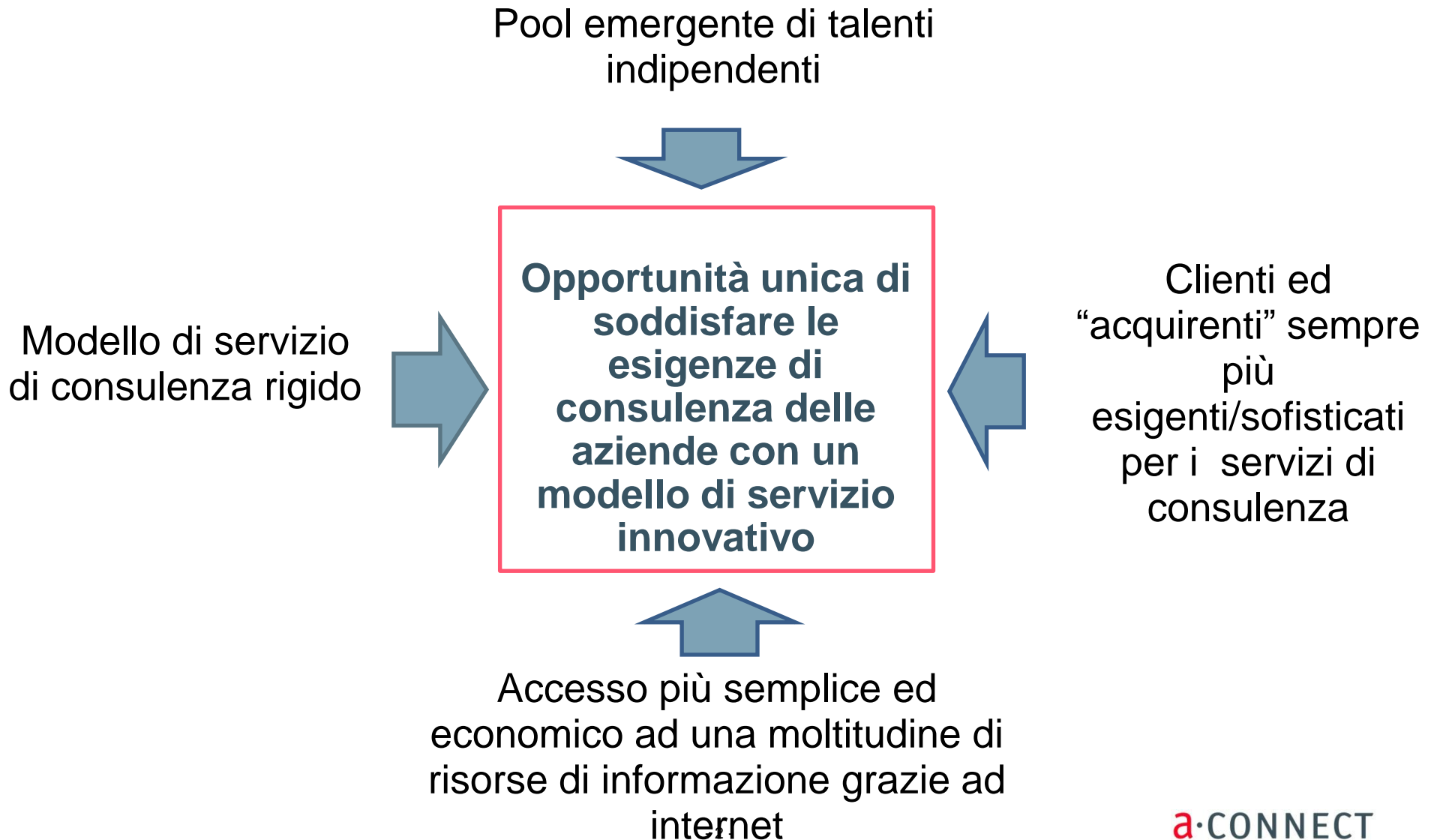
Nuovi modelli di servizi emergenti nella consulenza manageriale

Presentazione di a-connect
(Italia)



Bologna, 23 Settembre 2010

Diversi fattori stanno creando un' opportunità per un nuovo modello di servizio nell'ambito della consulenza manageriale



Il settore della Consulenza Manageriale è composto da pochi international players al vertice ed una moltitudine di studi locali

Progetti interni

Tipo di progetti (esempi)

Progetti Top CEO

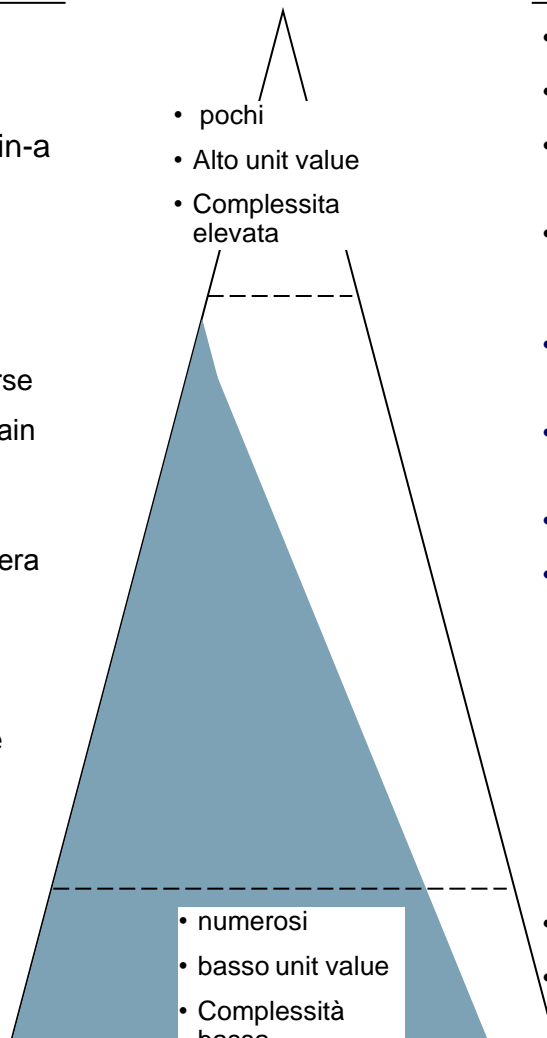
- Top 3 priorità CEO
- Cambiamenti strategici Once-in-a lifetime
- PMI

Progetti critici Mission

- Migliorare lo sfruttamento delle risorse
- Migliorare l'efficacia della supply chain
- Migliorare l'efficacia degli approvvigionamenti
- Ottimizzare l'emissione manifatturiera
- Portare a termine la vendita degli asset/ business
- Guidare la crescita dall'alto
- Migliorare l'efficacia del marketing e delle vendite
- Lanciare nuovi progetti di business

Progetti minori

- Ricerca/ scoperta
- Progetti ad hoc a basso costo



Fattori determinanti per il successo

- Brand/ credibilità
- Range globale
- Esperienza/Competenze specifiche
- Accesso al Board/ CEO
- Esperienza/Competenze specifiche
- Comprovata abilità di servizio
- Accesso ai progetti
- Range internazionale

Competitors

- Elite (top 3-4)
- Elite (top 5-6)
- Boutique di consulenza a livello locale
- (Interim managers)
- Studi a livello locale
- Contractors

Un nuovo pool globale ed indipendente di risorse di talento sta emergendo

"posso sfruttare solo il 20-25% del tempo che ho a disposizione: mi piace il fatto di poter delegare a loro la mia attività commerciale; accoglierei volentieri l'opportunità di avere qualche altro professionista selezionato da a-connect che lavori per me" [IP]

"posso lavorare seguendo la mia agenda e scegliere il cliente per cui lavoro" [IP]

"Abbiamo esaminato i profili di oltre 8,000 IPs ed abbiamo la loro esperienza schedata nel nostro database; abbiamo lavorato con meno del 10% di loro" [a-connect]

"posso semplicemente concentrarmi sull'impatto ed i risultati dei progetti anzichè andare alla ricerca di clienti per vendere il prossimo progetto" [IP]

"Anzichè passare il tempo a gestire i processi interni di uno studio di consulenza (costruire, gestire, e valutare team di consulenza, ricevere feedback da partners e direttori, etc) puoi dedicare il tuo tempo e le tue energie a lavorare direttamente con i clienti" [IP]

[la mia carriera di consulente indipendente] "...mi permette di scegliere per quanto tempo lavorare durante l'anno, per quali clienti, ed il tipo di progetti sui quali lavoro" [IP]



Grazie ad internet connettività ed accesso alle informazioni sono molto più semplici che in passato

REUTERS 

Capital IQ

FT.com
FINANCIAL TIMES

 **aranca**
Research. Analysis. Communications.



THOMSON 


FINANCIAL
TIMES



credit ratings data from
Standard & Poor's



Moody's Investors Service

a-connect in breve

Mission

- Offrire ai clienti in tutto il mondo l'assistenza di Professionisti indipendenti (IPs) che apportino competenza, professionalità ed esperienza a progetti critici/chiave

Presenza globale

- Fondata in Svizzera nel 2002
- Presente in tre continenti, con sedi a: Zurigo, Düsseldorf, Londra, Boston, San Francisco, Hong Kong, Singapore, Milano, Roma

Pool di Professionisti Indipendenti

- 1000+ Professionisti indipendenti con esperienza di line management e consulenza in studi d'elite ed una mentalità/prospettiva globale

Modello di Servizio

- Esperienza a livello globale e locale
- Staff flessibile, costruito ad hoc a seconda delle esigenze progettuali dei clienti
- Focalizzazione sul trasferimento di competenze ai membri interni del team ed ai "campioni"

Il Ruolo di a-connect

Combinare professionisti indipendenti con clienti esigenti/sofisticati



- Esperienza di Line Management
 - + esperienza di consulenza in studi d'élite
- Indipendenti e flessibili
 - + pragmatici e assertivi

- Definizione del progetto
- Selezione, matching and placement degli IP
- Project management e controllo della qualità
- Accesso a know-how e ricerca
- Supporto per amministrazione e gestione documenti

- Grandi clienti multinazionali
 - + concentrati sulla rapida implementazione di iniziative ben definite
- Alla ricerca di risorse eccezionali per i progetti
- Molto attenti al rapporto costo/beneficio.

Per l'esecuzione dei progetti, a-connect offre in tutto il mondo l'esperienza flessibile di un pool di 1000+ professionisti indipendenti pre-selezionati

La giusta esperienza

Consulenza
(Sviluppo strategia,
project management)

+

Line management
(focus
sull'implementazione)

+

Settore

+

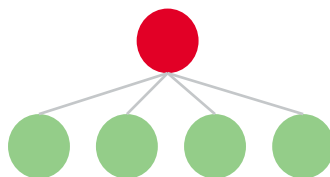
Funzione

+

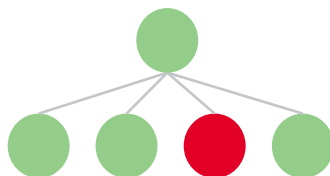
Area geografica

Il ruolo appropriato

Leader del progetto



Membro del team



Esperto esterno al team



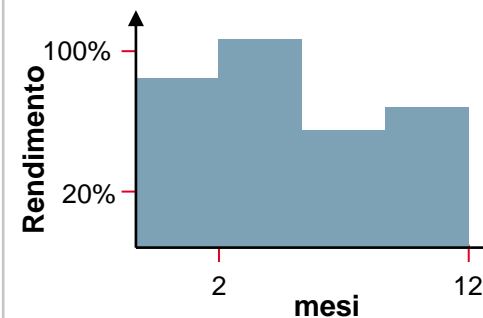
Il giusto impegno in supporto

Medio e lungo termine

Project	Start	End	Status	Team
Project 1	2023-01-01	2023-03-31	Completed	Team A
Project 2	2023-04-01	2023-06-30	In Progress	Team B
Project 3	2023-07-01	2023-09-30	On Hold	Team C
Project 4	2023-10-01	2023-12-31	Planned	Team D

e.s. da 3 settimane a 18 mesi

Full time e part time

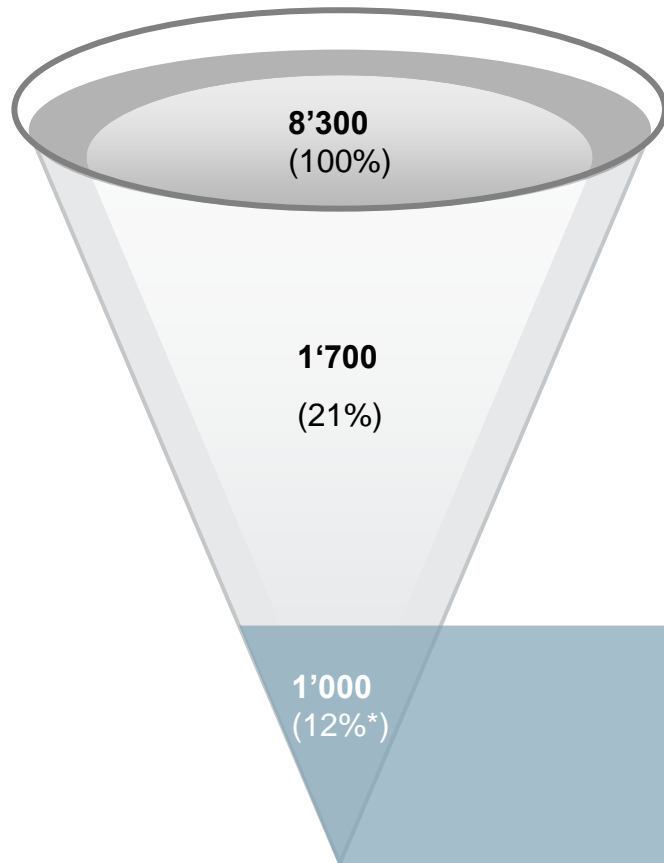


A seconda delle necessità
progettuali

Il processo di recruiting di a-connect

Tre passi per individuare e catturare professionisti indipendenti eccezionali

Numero di candidati (2003- mid 2009)



Esame iniziale

- Revisione doppia dei profili online. Ricerca di proposte di vendita uniche e professionisti "independenti by design"
- Focus su alumni di consulting companies d'élite e delle migliori università internazionali
- Controllo telefonico iniziale per i casi borderline

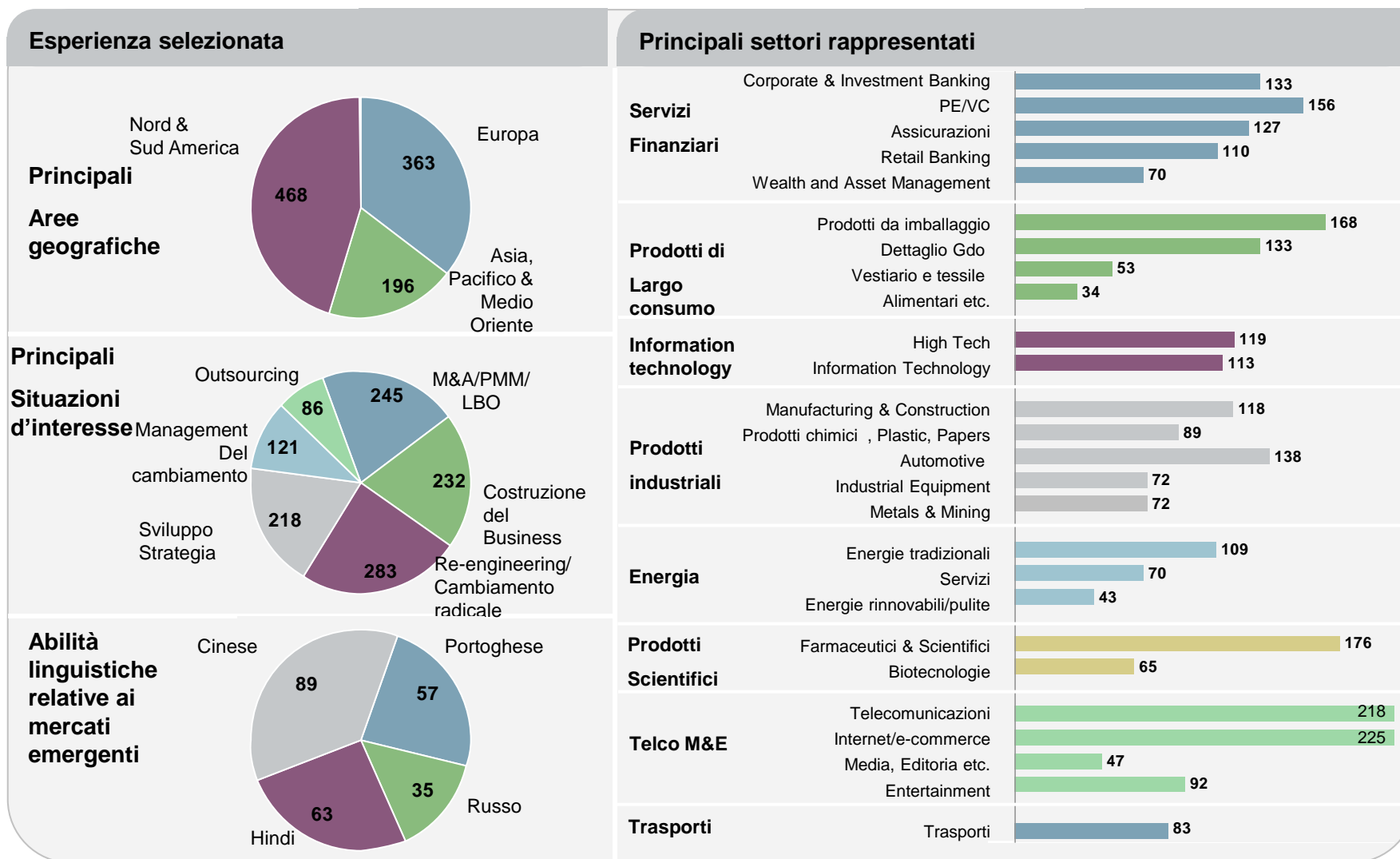
Interviste

- Interviste faccia a faccia condotte in tutto il mondo. Minimo due volte, inclusi i case checks
- Verifica di originalità, assertività, buone capacità di problem solving e comunicazione interpersonale.
- Verifica delle referenze, se necessario

Ammissione

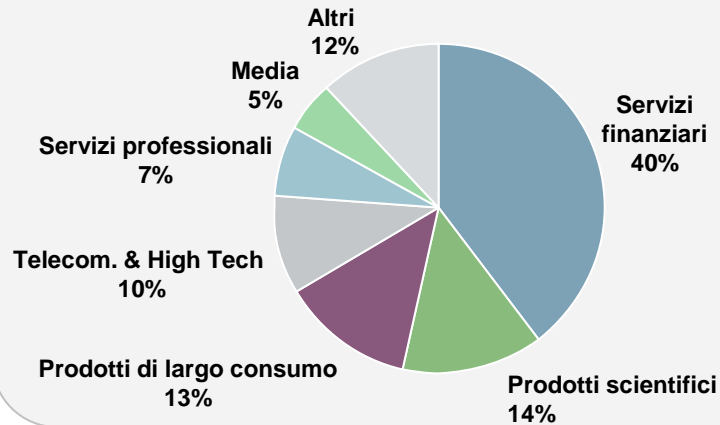
- Inclusione dei candidati selezionati nella talent pool
- Consentire l'accesso alla base di esperienza/conoscenza, ricerca e servizi amministrativi di a-connect.
- Formazione continua e crescita professionale

La talent pool globale di a-connect – esperienza e presenza per settore

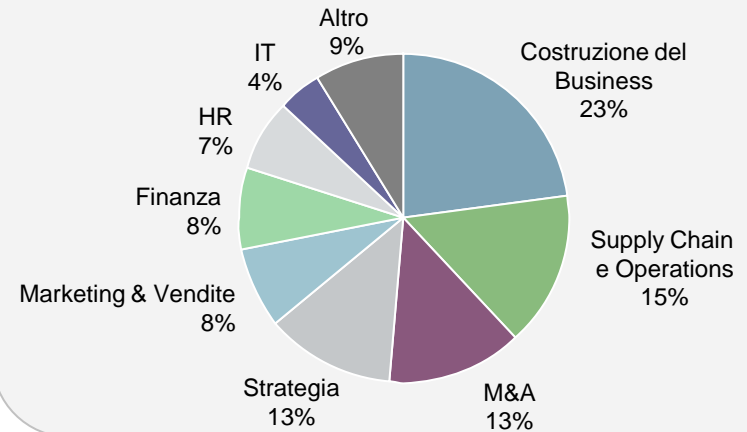


I clienti di a-connect: Aziende globali e sofisticate

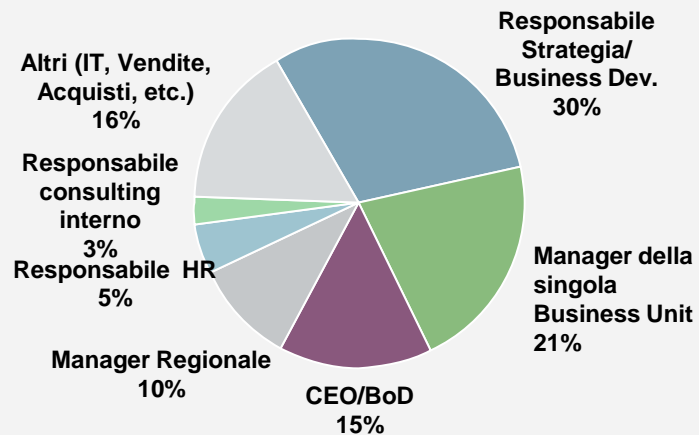
Breakdown dei clienti per settore



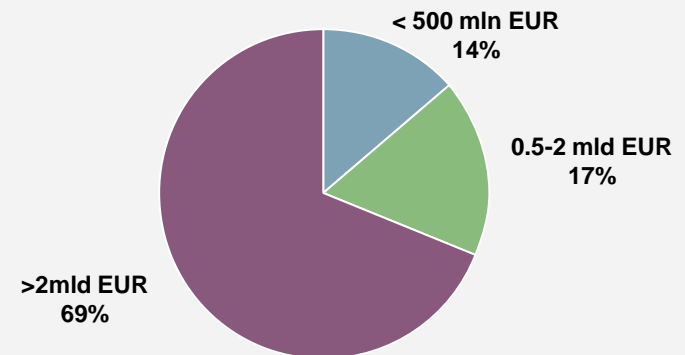
Breakdown funzionale dei progetti



Breakdown degli acquirenti



Fatturato dei clienti



FINE DELLA PRESENTAZIONE